

## “採用” “人材の定着”にお困りの会社様

参加費  
無料

### 成長する会社は「人事評価制度」を見直している！

～その本当の理由をお伝えします～

- ◆ 日時 : 2024年12月5日(木)  
14:00～16:00(受付13:30～)
- ◆ 会場 : タワー111 4階ギャラリー
- ◆ 定員 : 60名(先着順)
- ◆ 講師 : 名古屋中小企業投資育成株式会社  
常務取締役 社会保険労務士 鈴木康男

#### 【下記に該当する事業者様は是非ご参加ください！】

- 定着するための人事制度・評価制度にしたいが、どう考えたらよいか分からない。
- 喫緊の経営課題は「若手社員の採用・定着」「技術ノウハウの伝承」と考えている。
- 評価結果をしっかりと「業績向上」「人材育成」に結び付けたい。

#### <セミナー内容>

現在、業績を伸ばしている中小企業が評価制度を見直し始めていますが、その理由は以下の3つに集約されます。

- ①採用面接でキャリアプラン(教育制度)、評価制度を問われる機会が増え、賃金を含む人事制度を変える必要がある。
- ②社員の不満や離職理由の上位にある「自分が正しく評価されていない」への対応。
- ③評価制度が古くて最近の職務内容と合致せず、機能不全を起こしていること。

今回のセミナーでは、「**若手社員の定着**」「**技術の伝承**」の2つをキーワードとし、経営に直結し、成長する中小企業の経営者が真剣に考えている「評価制度」について、具体的事例を交えて解説致します。

■お申し込み方法等は、裏面をご確認ください。

## 《講師プロフィール》

### 名古屋中小企業投資育成(株) 常務取締役 社会保険労務士 鈴木康男

1987年名古屋中小企業投資育成(株)入社。

お客様担当、総務・経理、投資審査、営業を担当。

2006年社会保険労務士登録。

主に賃金・賞与・退職金制度や人事考課表の作成等の人事制度改定、人事考課者訓練、就業規則の改定、目標管理制度導入、モラールサーベイ等のコンサルテーション、管理職・社員教育を担当。

#### 【申込方法】

①ネットの場合：右記QRコード (<https://survey.sbic-cj.co.jp/?code=615e75ca>) からアクセスし申込をお願いします。

②FAXの場合：下記に記入いただき、FAXでの送付をお願いします。



ネットのお申込みはこちら

FAXのお申込みはこちら

受講票の発行はいたしませんのでご了承ください。

当日はお名刺をご用意いただき受付にてお渡し願います。

## 参加申込書

名古屋中小企業投資育成株式会社  
セミナー事務局 宛

FAX：052-583-8501

貴社名			
ご住所			
お役職		ご芳名	
TEL		FAX	
E-mail			

※当日は不参加となるが、資料のみ希望の場合は右記に○をご記入ください。〔 〕

お申込期限 **2024年11月28日 (木)** 定員になり次第締切らせていただきます。

## 《セミナー会場》

タワー111 4階ギャラリー

住所：富山県富山市牛島新町5番5号

#### 【電車でお越しの場合】

富山駅北口より徒歩4分

#### 【お車でお越しの場合】

無料駐車場のご用意はございません。

別棟タワー111パーキング（有料）、

または近隣の有料駐車場をご利用ください。



※申込書にご記入いただきました個人情報は、セミナー参加者名簿として、セミナーの実施・運営の参考資料として使用するほか、関連するアフターサービス、セミナー案内に関する情報のお知らせのために利用致しますが、他の目的には使用致しません。

#### ＜お問い合わせ先＞

名古屋中小企業投資育成株式会社

担当：高橋・平林・牧 【TEL：052-581-9541】